

# 서울대학교 공과대학 산업공학과

## 2020. 12. 1. 자 비전임교원 채용 공고

### 1. 채용분야 및 채용인원

| 소속기관  | 비전임교원 유형 | 채용분야          | 채용 인원 |
|-------|----------|---------------|-------|
| 산업공학과 | 객원교원     | 응용수리과학, 소프트웨어 | 1명    |
|       | 합계       |               | 1명    |

### 2. 지원자격

- 가. 국가기관, 교육 및 연구기관, 공공단체 또는 사업체 등에서 실무 경험과 학문적 업적을 갖춘 사람으로서 교육 또는 연구활동을 수행하기 위하여 (비)전일제로 임용된 사람 (\*비전임교원 유형별 자격은 [붙임1의 별표] 참조)
- 나. 산업공학 분야 전임교원 이상의 경력을 가진 자
- 다. 임용예정일 기준 만 65세 이하인 사람 (단, 총장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우 예외 가능)
- 라. 「서울대학교 교원인사규정」 제 19조\*에 해당하는 결격사유가 없는 사람

\*제19조(임용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인[개정 2018.12.7.]
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위로 파면해임되거나, 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)[개정 2018.12.7.]
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위
  - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 행위
11. 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위로 파면해임되거나 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)[신설 2018.12.7.]
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제4항에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자[신설 2018.12.7.]

### 3. 임용(계약)기간

- 2020. 12. 01. ~ 2021. 11. 30.

### 4. 담당업무

응용수리과학 및 소프트웨어컴퓨팅 분야 공동연구 진행

2020년 해외고급과학자 초빙사업 과제 “소프트 컴퓨팅을 이용한 대규모 조합 최적화” 진행

※ 비전임교원 유형별 업무는 [붙임1 별표1] 참조

### 5. 보수

- 무보수 원칙

### 6. 심사사항

가. 심사 방법: 심사는 서류심사와 면접심사의 두 단계로 실시하며, 아래 심사사항에 대하여 단계별로 대상자를 선발하여 평가함.

나. 심사 사항

(1) 서류심사 (50점)

(가) 채용분야와의 적합성(25점)

(나) 경력의 우수성(교육, 연구, 산학협력 등) (25점)

(2) 면접심사 (50점)

(가) 활동계획(교육, 연구, 산학협력 등) (30점)

(가) 임용적합성(20점)

※ 심사에 관한 구체적인 사항은 서울대학교 공과대학 홈페이지 공지사항 참조

### 7. 지원방법

- 접수기간: 2020. 8. 28. (금) ~ 2020. 9. 3. (목) 16시

- 접수방법: 채용담당자 e-mail 접수

### 8. 제출서류 및 제출방법

가. 비전임교원 공개채용 지원서

- 지원서 작성 시 학력 및 경력사항의 내용(기간, 직위 등)은 증빙서류와 일치하여야 함

나. 졸업·학위증명서

다. 자기소개서 및 활동계획서

- 작성 내용: 활동 실적 및 목표 (교육, 연구, 산학협력, 수상경력 등)

- 제출 방법: 5쪽 이내, 자유양식으로 작성하되 pdf 파일로 변환하여 제출

라. 경력증명서(교육, 연구, 산학협력 경력 포함)

마. 연구실적목록 (연구교원에 한함)

### 3. 임용(계약)기간

- 2020. 12. 01. ~ 2021. 11. 30.

### 4. 담당업무

응용수리과학 및 소프트웨어컴퓨팅 분야 공동연구 진행

2020년 해외고급과학자 초빙사업 과제 “소프트 컴퓨팅을 이용한 대규모 조합 최적화” 진행

※ 비전임교원 유형별 업무는 [붙임1 별표1] 참조

### 5. 보수

- 무보수 원칙

### 6. 심사사항

가. 심사 방법: 심사는 서류심사와 면접심사의 두 단계로 실시하며, 아래 심사사항에 대하여 단계별로 대상자를 선발하여 평가함.

나. 심사 사항

(1) 서류심사 (50점)

(가) 채용분야와의 적합성(25점)

(나) 경력의 우수성(교육, 연구, 산학협력 등) (25점)

(2) 면접심사 (50점)

(가) 활동계획(교육, 연구, 산학협력 등) (30점)

(가) 임용적합성(20점)

※ 심사에 관한 구체적인 사항은 서울대학교 공과대학 홈페이지 공지사항 참조

### 7. 지원방법

- 접수기간: 2020. 8. 28. (금) ~ 2020. 9. 3. (목) 17시

- 접수방법: 채용담당자 e-mail 접수

### 8. 제출서류 및 제출방법

가. 비전임교원 공개채용 지원서

- 지원서 작성 시 학력 및 경력사항의 내용(기간, 직위 등)은 증빙서류와 일치하여야 함

나. 졸업·학위증명서

다. 자기소개서 및 활동계획서

- 작성 내용: 활동 실적 및 목표 (교육, 연구, 산학협력, 수상경력 등)

- 제출 방법: 5쪽 이내, 자유양식으로 작성하되 pdf 파일로 변환하여 제출

라. 경력증명서(교육, 연구, 산학협력 경력 포함)

마. 연구실적목록 (연구교원에 한함)

[별표1] 비전임교원 유형별 자격 및 임무

| 유형   | 자격  | 임무   |
|------|---|--|
| 겸임교원 | <p>다음의 각 호를 모두 충족하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>박사학위 소지자를 원칙으로 하되 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의한 조교수 이상 자격기준에 해당하는 사람은 예외로 할 수 있음</li> <li>국내·외 국가기관, 교육 및 연구기관·공공단체 또는 산업체 등에서 상시(유사경력 3년 이상)적으로 종사하는 사람</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>순수 학술이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장 실무경험을 필요로 하는 교과목의 강의</li> <li>대학(원)생 연구지도</li> <li>본교 전임교원과 공동연구 등</li> </ol> |
| 초빙교원 | <p>박사학위 소지자로 한다. 다만, 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의한 조교수 이상 자격기준에 해당하는 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 강의하게 하기 위하여 임용하는 사람은 예외로 할 수 있다.</p>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>강의 및 실습</li> <li>특별강의 및 세미나</li> <li>대학(원)생 연구지도</li> <li>본교 전임교원과 공동연구</li> <li>그 밖에 소속기관장이 지정하는 연구</li> </ol>   |
| 특임교원 | <p>박사학위 소지자로 한다. 다만, 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의한 조교수 이상 자격기준에 해당하는 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 강의하게 하기 위하여 임용하는 사람으로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>국가기관, 교육 및 연구기관·공공단체 또는 산업체 근무하였거나 근무하고 있는 사람</li> <li>외국인이나 외국에 거주하고 있는 사람으로서 교육 및 연구기관에 근무하였거나 근무하고 있는 사람</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>강의 및 실습</li> <li>특별강의 및 세미나</li> <li>대학(원)생 연구지도</li> <li>본교 전임교원과 공동연구</li> <li>그 밖에 소속기관장이 지정하는 연구</li> </ol>   |

[별표1] 비전임교원 유형별 자격 및 임무

| 유형           | 자격   | 임무  |
|--------------|--|---|
| 산학협력<br>중점교원 | <p>다음의 각 호를 모두 충족하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 박사학위 소지자를 원칙으로 하되 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의한 조교수 이상 자격기준에 해당하는 사람 또는 이에 준하는 해당분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 강의하게 하기 위하여 임용하는 사람은 예외로 할 수 있음</li> <li>2. 민간산업체, 국가기관, 국가기관에 준하는 기관(공공기관 또는 공공단체)에서 전공분야와 관련하여 근무한 경력이 10년 이상인 사람</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 강의 및 연구활동</li> <li>2. 산업체의 수요와 미래의 산업발전에 따른 인력 양성</li> <li>3. 새로운 지식·기술의 창출 및 확산을 위한 연구·개발·사업화</li> <li>4. 인력, 시설·장비, 연구개발정보 등 유형·무형의 보유자원 공동 활용 등</li> </ol> |
| 객원교원         | <p>박사학위 소지자로 한다. 다만, 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의한 조교수 이상 자격기준에 해당하는 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 강의하게 하기 위하여 임용하는 사람은 예외로 할 수 있다.</p>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 강의 및 실습</li> <li>2. 특별강의 및 세미나</li> <li>3. 대학(원)생 연구지도</li> <li>4. 본교 전임교원과 공동연구</li> </ol>   |
| 연구교원         | <p>다음의 각 호를 모두 충족하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 박사학위 소지자를 원칙으로 하되 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의한 조교수 이상 자격기준에 해당하는 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람은 예외로 할 수 있음</li> <li>2. 지원마감일이 속하는 월 기준 3년 이내의 200점 이상 400점 이하의 연구실적물을 제출하여야 함<br/>※ 연구실적물 범위, 인정 및 인정 환산율은 「서울대학교 교원 인사 규정」 준용</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기관장이 지정하는 연구과제 수행</li> <li>2. 본교 전임교원과 공동연구</li> <li>3. 연구와 관련된 강의 및 실습 (연구에 지장이 없는 범위에서 필요한 경우에 한함)</li> <li>4. 소속기관장이 지정하는 부서의 업무</li> </ol>                |